

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Протокол № 9 от 15.12.2017 года

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказ № 88/2 от 15.12.2017 года  
Директор школы

Т.В. Матвеева



Учтено мнение

Профсоюзного комитета первичной  
профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 307  
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

Председатель Н.Т. Козлова  
15.12.2017 года

**Положение**

**об Общем собрании работников**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 307 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

## 1. Общие положения

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива ГБОУ СОШ № 307 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - Образовательное учреждение), расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – Общее собрание работников ГБОУ СОШ № 307 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Общее собрание работников).
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.
- 1.4. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.
- 1.5. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

## 2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий Образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относится:

- рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- разработка проекта новой редакции устава, проектов изменений и дополнений в устав Образовательного учреждения;
- принятие Правил внутреннего распорядка обучающихся, Правил внутреннего трудового распорядка, положения о Педагогическом совете, штатного расписания, порядка организации и проведения самообследования, положения о системе оплаты труда работников, положения о материальном стимулировании работников, положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, кодекса (положения) этики и служебного положения работников, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
- рассмотрение и обсуждение кандидатур на награждение ведомственными и отраслевыми наградами;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

- выполнение Коллективного трудового договора;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

### 2.3. Общее собрание работников вправе:

- рассматривать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать при необходимости органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов.

## **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников**

3.1. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в шесть месяцев. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний.

3.2. В состав Общего собрания входят все работники Образовательного учреждения.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным при условии участия в нем 50 % и более от числа работников школы.

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь. Руководство Общим собранием работников осуществляет председатель, которым по должности является руководитель Образовательного учреждения. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один учебный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней и организует подготовку и проведение заседания - за 30 дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.6. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.7. Решения Общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Образовательного учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания

3.6. Контроль за выполнением решений возлагается на Педагогический совет и директора Образовательного учреждения.

#### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательного учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

#### **5. Делопроизводство**

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется сквозной нумерацией. Книга протоколов Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора школы.

5.3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.